



**RAPORT O SYTUACJI
EKONOMICZNO-FINANSOWEJ
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO
ZAKŁADU OPIEKI ZDROWOTNEJ
W PRZEWORSKU**

Przeworsk, czerwiec 2022 r.

1. Wybrane informacje o samodzielnym publicznym zakładzie opieki zdrowotnej.

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Przeworsku

ul. Szpitalna 16 , 37-200 Przeworsk

Numer telefonu : 16 649 15 80

Adres poczty elektronicznej : sekretariat@spzoz-przeworsk.pl

Numer identyfikacyjny REGON : 000304510

Numer w Krajowym Rejestrze Sądowym: 0000034315

Data wpisu i numer rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą: 31.12.1997r.

000000010130-W-18

2. Analiza sytuacji ekonomiczno-finansowej Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej za 2021 r.

Raport sporządzono zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 25.04. 2017 roku w sprawie wskaźników ekonomiczno-finansowych niezbędnych do sporządzenia analizy.

Analizę sytuacji ekonomiczno-finansowej za 2021 rok przeprowadzono w oparciu o punktowe oceny przypisane poszczególnym wskaźnikom wyliczonym zgodnie ze sposobem określonym w/w rozporządzeniu.

3. Analiza wskaźnikowa i punktowa sytuacji finansowej za 2021 r.

3.1. Wskaźniki zyskowności

Wskaźniki zyskowności określają zdolność podmiotu do generowania zysków, a zatem ekonomiczną efektywność działalności. Dodatkowo wartości wskaźników informują o racjonalnym gospodarowaniu, gdzie przychody podmiotu przewyższają koszty.

Wskaźnik zyskowności netto (%) pokazuje jaką część przychodów stanowi odnotowany zysk lub strata. W ten sposób jest określona efektywność gospodarki finansowej w odniesieniu do relacji przychody ogółem – koszty ogółem podmiotu.

Wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%) określa ekonomiczną efektywność działania podmiotu, z uwzględnieniem działalności podstawowej oraz pozostałej działalności operacyjnej.

Wskaźnik zyskowności aktywów (%) informuje o wielkości zysku lub straty przypadającej na jednostkę wartości zaangażowanych w podmiocie aktywów, czyli wyznacza on ogólną zdolność aktywów podmiotu do generowania zysku.

Tabela 3.1. Wskaźniki zyskowności za 2021 r.

WSKAŹNIKI ZYSKOWNOŚCI			WARTOŚĆ WSKAŹNIKA	OCENA PODMIOTU
WSKAŹNIK ZYSKOWNOŚCI NETTO (%) (Wynik netto X 100%) / (Przychody netto ze sprzedaży produktów + przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów + pozostałe przychody operacyjne + przychody finansowe)				
Lp.	PRZEDZIAŁY WARTOŚCI	OCENA	-1,78%	0
1	poniżej 0,0%	0		
2	od 0,0% do 2,0%	3		
3	powyżej 2,0% do 4,0%	4		
4	powyżej 4,0%	5		
WSKAŹNIK ZYSKOWNOŚCI DZIAŁALNOŚCI OPERACYJNEJ (%) (Wynik z działalności operacyjnej X 100%) / (Przychody netto ze sprzedaży produktów + przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów + pozostałe przychody operacyjne)				
Lp.	PRZEDZIAŁY WARTOŚCI	OCENA	-1,65%	0
1	poniżej 0,0%	0		
2	od 0,0% do 3,0%	3		
3	powyżej 3,0% do 5,0%	4		
4	powyżej 5,0%	5		
WSKAŹNIK ZYSKOWNOŚCI AKTYWÓW (Wynik netto X 100%) / Średni stan aktywów <small>gdzie średni stan aktywów to suma aktywów razem na koniec poprzedniego roku obrotowego i aktywów razem na koniec bieżącego roku obrotowego podzielona przez 2</small>				
Lp.	PRZEDZIAŁY WARTOŚCI	OCENA	-5,18%	0
1	poniżej 0,0%	0		
2	od 0,0% do 2,0%	3		
3	powyżej 2,0% do 4,0%	4		
4	powyżej 4,0%	5		

Wskaźniki zyskowności Szpitala za 2021 rok jednoznacznie wskazują na deficytowość jego działalności. Głównym celem jego działalności jest udzielanie świadczeń zdrowotnych i promocja zdrowia.

Poniesiona w 2021 roku strata w wysokości 1 537 068,47 zł powoduje, że wskaźniki rentowności przyjmują wartość ujemną i potwierdzają fakt braku zyskowności. Ujemny wskaźnik zyskowności aktywów świadczy o złej kondycji finansowej Szpitala, jak również o tym, że zaangażowany majątek nie przynosi spodziewanych korzyści ekonomicznych. Ujemny wskaźnik zyskowności netto oznacza, że wzrost kosztów w wyniku finansowym jest większy od dynamiki przychodów.

3.2. Wskaźniki płynności

Wskaźniki płynności określają zdolność podmiotu do terminowego regulowania zaciągniętych zobowiązań krótkoterminowych. Jeżeli poziom wskaźników obniża się, to występuje ryzyko utraty przez podmiot zdolności do terminowego regulowania zobowiązań. W przypadku gdy wskaźniki są zbyt wysokie, może to świadczyć o nieefektywnym gospodarowaniu posiadanymi środkami obrotowymi, takimi jak zapasy, należności lub środki finansowe.

Wskaźnik bieżącej płynności określa zdolność podmiotu do spłaty zobowiązań krótkoterminowych poprzez upłynnienie wszystkich środków obrotowych.

Wskaźnik szybkiej płynności określa zdolność podmiotu do spłacania zobowiązań krótkoterminowych najbardziej płynnymi aktywami, tj. krótkoterminowymi należnościami i aktywami finansowymi.

Tabela I Wskaźniki płynności za 2021 r.

WSKAŹNIKI PŁYNNOSCI			WARTOŚĆ WSKAŹNIKA	OCENA PODMIOTU
WSKAŹNIK BIEŻĄCEJ PŁYNNOSCI				
<small>(Aktywa obrotowe - należności krótkoterminowe z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty powyżej 12 miesięcy - krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe (czynne)) / (Zobowiązania krótkoterminowe - zobowiązania z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności powyżej 12 miesięcy + rezerwy na zobowiązania krótkoterminowe)</small>				
Lp.	PRZEDZIAŁY WARTOŚCI	OCENA	0,41	0
1	poniżej 0,60	0		
2	od 0,60 do 1,00	4		
3	powyżej 1,00 do 1,50	8		
4	powyżej 1,50 do 3,00	12		
5	powyżej 3,00 lub jeżeli zobowiązania krótkoterminowe = 0 zł	10		
WSKAŹNIK SZYBKIEJ PŁYNNOSCI				
<small>(Aktywa obrotowe - należności krótkoterminowe z tytułu dostaw i usług, o okresie spłaty powyżej 12 miesięcy - krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe (czynne) - zapasy) / (Zobowiązania krótkoterminowe - zobowiązania z tytułu dostaw i usług, o okresie wymagalności powyżej 12 miesięcy + rezerwy na zobowiązania krótkoterminowe)</small>				
Lp.	PRZEDZIAŁY WARTOŚCI	OCENA	0,33	0
1	poniżej 0,50	0		
2	od 0,50 do 1,00	8		
3	powyżej 1,00 do 2,50	13		
4	powyżej 2,50 lub jeżeli zobowiązania krótkoterminowe = 0 zł	10		

Niski poziom wskaźnika bieżącej płynności oznacza problemy z wypłacalnością i obsługą bieżącego zadłużenia Szpitala. Natomiast wskaźnik szybkiej płynności przy uwidocznionym wyżej poziomie sygnalizuje brak możliwości szybkiej spłaty zobowiązań krótkoterminowych z powodu niedostatecznej wysokości środków finansowych Szpitala. Powyższy stan jest bezpośrednio związany z ponoszeniem przez Szpital wydatków przekraczających poziom uzyskiwanych wpływów z tytułu realizacji kontraktu z NFZ.

3.3. Wskaźniki efektywności

Wskaźnik rotacji należności (w dniach) określa długość cyklu oczekiwania podmiotu na uzyskanie należności za świadczone usługi. Im wyższy poziom wskaźnika, tym podmiot ma większe trudności ze ściąganiem swoich należności, co może obniżyć zdolność do terminowego regulowania zobowiązań.

Wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach) określa okres, jaki jest potrzebny podmiotowi do spłacenia swoich zobowiązań krótkoterminowych. Zbyt wysoka wartość wskaźnika może świadczyć o trudnościach podmiotu w regulowaniu swoich bieżących zobowiązań.

Tabela 3.3. Wskaźniki efektywności za 2021 r.

WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI			WARTOŚĆ WSKAŹNIKA	OCENA PODMIOTU
WSKAŹNIK ROTACJI NALEŻNOŚCI (W DNIACH) <small>(Średni stan należności z tytułu dostaw i usług x liczba dni w okresie (365)) / (Przychody netto ze sprzedaży produktów + przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów) gdzie średni stan należności z tytułu dostaw i usług to suma tych należności na koniec poprzedniego roku obrotowego i na koniec bieżącego roku obrotowego podzielona przez 2</small>				
Lp.	PRZEDZIAŁY WARTOŚCI	OCENA	22	3
1	poniżej 45 dni	3		
2	od 45 dni do 60 dni	2		
3	od 61 dni do 90 dni	1		
4	powyżej 90 dni	0		
WSKAŹNIK ROTACJI ZOBOWIĄZAŃ (W DNIACH) <small>(Średni stan zobowiązań z tytułu dostaw i usług x liczba dni w okresie (365)) / (Przychody netto ze sprzedaży produktów + przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów) gdzie średni stan zobowiązań z tytułu dostaw i usług to suma tych zobowiązań na koniec poprzedniego roku obrotowego i na koniec bieżącego roku obrotowego podzielona przez 2</small>				
Lp.	PRZEDZIAŁY WARTOŚCI	OCENA	26	7
1	do 60 dni	7		
2	od 61 dni do 90 dni	4		
3	powyżej 90 dni	0		

Długość cyklu oczekiwania Szpitala na spłatę należności w 2021 roku wynosi 22 dni za świadczone usługi. Wskaźnik ten kształtuje się na poziomie poniżej 45 dni, co oznacza, że Szpital nie ma problemu ze ściąganiem należności. Z kolei wskaźnik rotacji zobowiązań kształtuje się na poziomie 26 dni, co wskazuje na poziom powyżej średniego okresu regulowania zobowiązań krótkoterminowych. Pomimo, że Szpital dokłada wszelkich starań aby zminimalizować czas spłaty zobowiązań, coraz dłuższy okres spłaty świadczy o trudnościach Szpitala w regulowaniu swoich zobowiązań.

3.4. Wskaźnik zadłużenia aktywów

Wskaźnik zadłużenia aktywów (%) informuje o stopniu finansowania aktywów kapitałami obcymi. Zbyt wysoka wartość wskaźnika podważa wiarygodność finansową podmiotu.

Wskaźnik wypłacalności określa wielkość funduszy obcych przypadającą na jednostkę funduszu własnego. Wysoka wartość wskaźnika wskazuje na możliwość utraty zdolności do regulowania przez podmiot zobowiązań.

Tabela 3.4. Wskaźniki zadłużenia za 2021 r.

WSKAŹNIKI ZADŁUŻENIA			WARTOŚĆ WSKAŹNIKA	OCENA PODMIOTU
WSKAŹNIK ZADŁUŻENIA AKTYWÓW (%) <small>(Zobowiązania długoterminowe + zobowiązania krótkoterminowe + rezerwy na zobowiązania) x 100% / Aktywa razem</small>				
Lp.	PRZEDZIAŁY WARTOŚCI	OCENA	86%	0
1	poniżej 40%	10		
2	od 40% do 60 %	8		
3	powyżej 60% do 80%	3		
4	powyżej 80%	0		
WSKAŹNIK WYPŁACALNOŚCI <small>(Zobowiązania długoterminowe + zobowiązania krótkoterminowe + rezerwy na zobowiązania) / Fundusz własny</small>				
Lp.	PRZEDZIAŁY WARTOŚCI	OCENA	-2,64	0
1	od 0,00 do 0,50	10		

2	od 0,51 do 1,00	8	
3	od 1,01 do 2,00	6	
4	od 2,01 do 4,00	4	
5	powyżej 4,00 lub poniżej 0,00	0	

Osiągnięty w 2021 roku wskaźnik zadłużenia wskazuje na duży udział finansowania zewnętrznego majątku.

Poziom wskaźnika wypłacalności jest wynikiem wyższej dynamiki zobowiązań w stosunku do wzrostu ujemnego funduszu własnego, będącego efektem osiągniętej straty finansowej.

Ocena wskaźnikowa sytuacji ekonomiczno-finansowej samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej

Tabela 3.5. Tabela podsumowująca wyniki oceny sytuacji ekonomiczno-finansowej za 2021 r.

TABELA PODSUMOWUJĄCA WYNIKI OCENY SYTUACJI EKONOMICZNO-FINANSOWEJ			
Grupa	Wskaźniki	Wartość wskaźnika	Ocena
1. Wskaźniki zyskowności	1) wskaźnik zyskowności netto (%)	-1,78%	0
	2) wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%)	-1,65%	0
	3) wskaźnik zyskowności aktywów (%)	-5,18%	0
		1. Razem:	0
2. Wskaźniki płynności	1) wskaźnik bieżącej płynności	0,41	0
	2) wskaźnik szybkiej płynności	0,33	0
		2. Razem:	0
3. Wskaźniki efektywności	1) wskaźnik rotacji należności (w dniach)	22	3
	2) wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach)	26	7
		3. Razem:	10
4. Wskaźniki zadłużenia	1) wskaźnik zadłużenia aktywów (%)	86%	0
	2) wskaźnik wypłacalności	-2,64	0
		4. Razem:	0
Łączna wartość punktów			10

Wskaźniki efektywności, tj. rotacji należności i zobowiązań, których ocena jest pozytywna wskazują na terminowe regulowanie płatności zarówno przez kontrahentów jak i Szpital, jednak w odniesieniu do sytuacji Szpitala, jest to wynikiem przesunięcia „kredytowania” działalności z krótkoterminowego na długoterminowe poprzez zawarcie układów ratalnych, porozumień z kontrahentami oraz głównie udzielonym Szpitalowi pożyczkom.

Wskaźniki zyskowności Szpitala jednoznacznie wskazują na deficytowość jego działalności. Wskaźniki płynności i zadłużenia wskazują na problemy z wypłacalnością i obsługą bieżącego zadłużenia Szpitala.

Poniesienie w 2021 roku straty powoduje, że wskaźniki rentowności przyjmują wartość ujemną i potwierdzają fakt braku zyskowności. Wycena świadczeń nie znajduje pokrycia w realnie ponoszonych kosztach ich realizacji. Koszty osobowe, będące wynikiem poziomu zatrudnienia

zgodnie z wymaganiami kadrowymi stawianymi przez NFZ stanowią 75 % kosztów operacyjnych oraz aż 82 % przychodów z NFZ.

Istotny przy tym jest fakt, iż w 2021 roku znacznie wzrosły ceny towarów i usług co wiąże się to z sytuacją na świecie. Zły wpływ na poziom przychodów ze sprzedaży usług zdrowotnych miał również stan epidemii, który przekłada się na spadek hospitalizowanych pacjentów.

Mimo optymalizacji zarządzania i controllingu kosztów bez zwiększenia poziomu zewnętrznego finansowania przez płatnika świadczeń Szpital nie jest w stanie zapewnić bilansowania swojej działalności.

4. Prognoza sytuacji ekonomiczno-finansowej na kolejne trzy lata obrotowe

4.1. Opis przyjętych założeń

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Przeworsku prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych w ustawie o działalności leczniczej. Prognoza na okres 2022-2024 rok została opracowana zgodnie z art. 52 ustawy o działalności leczniczej. SP ZOZ pokrywa z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów koszty działalności i reguluje zobowiązania. W prognozach sytuacji ekonomiczno-finansowej na kolejne trzy lata obrotowe założono poprawę i utrzymanie stabilności ekonomiczno – finansowej poprzez stopniowe zmniejszenie ujemnego wyniku finansowego.

4.2. Przyjęte wskaźniki makroekonomiczne

W prognozach ujęto uchwalone przez Sejm zmiany dotyczące finansowania świadczeń ze środków publicznych oraz zostały opublikowane założenia makroekonomiczne ustalone przez Radę Ministrów w Wieloletnim Planie Finansowym na lata 2022-2025.

W Wieloletnim Planie Finansowym Państwa na lata 2022-2025 sporządzone są zmiany systemowe dotyczące wzrostu nakładów na ochronę zdrowia w relacji w 2022 r. nakłady mają wynosić 5,75 % PKB w kolejnych latach do 7 %.

W 2022 r. stopa inflacji wyniesie 9,1 % w kolejnych latach nastąpi spadek natomiast wzrost przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej prognozowane jest w 2022 r. na 6,4 % i w kolejnych latach również nastąpi spadek.

4.3. Prognoza przychodów na 2022 rok

Przedstawiona prognoza przychodów finansowych z Narodowego Funduszu Zdrowia na 2022 rok oraz na dwa kolejne lata działalności zakładu została opracowana na podstawie zapisów w planach rzeczowo-finansowych w poszczególnych umowach z NFZ o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej. W oparciu o plan określony na 2022 r. oraz szczegółową analizę poszczególnych zakresów i elementów składowych umów, a także wystawionych faktur, ustalone zostały planowane przychody finansowe na 2022 rok. Ze względu na specyfikę poszczególnych składników rodzajowych umów NFZ odrębnej analizie podlegały wartości

dotyczące świadczeń zdrowotnych oraz wzrost wynagrodzeń dla personelu medycznego. W przypadku świadczeń zdrowotnych w oparciu o ustalony plan przychodów w 2022r , założono 5 % wzrost (tzw. rok do roku) odpowiednio w 2023 r. oraz 2024 r. Natomiast w odniesieniu do wzrostu wynagrodzeń personelu medycznego utrzymano w całym okresie planowania niezmienną wartość planowanych przychodów bazując na aktualnych zapisach w umowach NFZ.

Planowane w 2022r przychody z tytułu Ryczałtu Podstawowego Szpitalnego Zabezpieczenia, który stanowi 55,3 % ogółu zaplanowanych przychodów z NFZ, zostały określone na poziomie obecnego zapisu w umowie NFZ i wynoszą 41 851 231 zł. W kolejnych dwóch latach planowania założono 3 % wzrost (tzw. rok do roku) odpowiednio w 2023 r oraz 2024 r. Odrębną pozycję w planowanych przychodach stanowią rozliczenia produktów dedykowanych do świadczeń związanych z obecną sytuacją epidemiczną i przeciwdziałaniem COVID-19. Podstawę do ustalenia wartości planowanych w 2022 roku przychodów w tym zakresie szczegółowym, stanowiły faktury wystawione do NFZ od stycznia do marca 2022r., które utrzymano w kwocie porównywalnej również na drugie półrocze bieżącego roku.

Istnieje ryzyko zmiany zaplanowanej wartości przychodów w wskazanej pozycji, uzależnionej od tempa i kierunku zmian dalszego przebiegu epidemii związanej z występowaniem wirusa SRS-coV-2. Prognozę przychodów w zakresie produktów tzw. covidowych , utrzymano również proporcjonalnie w planach 2023r oraz 2024r. Podobnie utrzymano w całym okresie planowania wartość planowanych przychodów na uruchamianą w strukturze zakładu od dnia 01.06.2022 r. Poradnię Rehabilitacyjną. Założono utrzymanie obecnej struktury udzielanych świadczeń zdrowotnych.

Realnym zagrożeniem dla poziomu planowanych przychodów finansowych SP ZOZ w Przeworsku jest obecny stan epidemii związany z wystąpieniem COVID-19. Dotychczasowe rozwiązania systemowe zmierzające do zapewnienia stabilności finansowej w podmiotach funkcjonujących w zakresie ochrony zdrowia są rozwiązaniami cząstkowymi, czasowymi i nie dają możliwości precyzyjnego oszacowania skutków finansowych obecnej sytuacji epidemiologicznej w aspekcie planowanych przychodów finansowych.

4.4. Prognoza kosztów na 2022 rok została oparta na przyjętym planie finansowym na ten rok i stanowi bazę do prognozy na lata następne.

Do prognoz kosztów przyjęto następujące założenia:

- ✓ koszty pracy pracowników zatrudnionych na umowę o pracę ustalono biorąc pod uwagę obowiązujący Regulamin Wynagrodzeń, zawarte porozumienia dotyczące wzrostu płac i ustalenia minimalnego wynagrodzenia zasadniczego pracowników ochrony zdrowia oraz zawarte umowy cywilnoprawne
- ✓ od 2022 podwyższono koszty pracy w związku z ustawowym terminem wprowadzenia w jednostkach finansów publicznych Pracowniczych Planów Kapitałowych

- ✓ koszty stałe funkcjonowania podmiotu ustalono w oparciu o obowiązujące stawki na dzień 30.04.2022 r.

W zaistniałej sytuacji prognoza kosztów Szpitala obarczona jest bardzo dużym ryzykiem błędu ze względu na znaczny poziom inflacji. Kwoty kosztów i wydatków ujęte w prognozie stanowią koszty i wydatki związane z realizacją umów z płatnikiem publicznym, planowane do sfinansowania wydatki w ramach projektów i programów wieloletnich w tym związane z programami współfinansowanymi udziałem środków zagranicznych, a także wydatki wynikające z umów.

5. Prognoza wartości wskaźników ekonomiczno-finansowych wraz z podsumowaniem wyników prognozy wskaźnikowej projekcji sytuacji ekonomiczno-finansowej na lata 2022 – 2024

Tabela 5.1. Tabela podsumowująca wyniki oceny sytuacji ekonomiczno-finansowej na lata 2022-2024

TABELA PODSUMOWUJĄCA WYNIKI OCENY SYTUACJI EKONOMICZNO-FINANSOWEJ							
Grupa	Wskaźniki	Wartość wskaźnika			Ocena		
		2022 – prognoza	2023 - prognoza	2024 – prognoza	2022 – prognoza	2023 - prognoza	2024 – prognoza
1. Wskaźniki zyskowności	1) wskaźnik zyskowności netto (%)	-10,32%	-7,36%	-6,93%	0	0	0
	2) wskaźnik zyskowności działalności operacyjnej (%)	-10,15%	-7,21%	-6,79%	0	0	0
	3) wskaźnik zyskowności aktywów (%)	-30,05%	-23,47%	-23,05%	0	0	0
				Razem:	0	0	0
2. Wskaźniki płynności	1) wskaźnik bieżącej płynności	0,31	0,33	0,27	0	0	0
	2) wskaźnik szybkiej płynności	0,26	0,28	0,23	0	0	0
				Razem:	0	0	0
3. Wskaźniki efektywności	1) wskaźnik rotacji należności (w dniach)	24	25	24	3	3	3
	2) wskaźnik rotacji zobowiązań (w dniach)	28	29	28	7	7	7
				Razem:	10	10	10
4. Wskaźniki zadłużenia	1) wskaźnik zadłużenia aktywów (%)	107%	110%	121%	0	0	0
	2) wskaźnik wypłacalności	-1,68	-1,63	-1,51	0	0	0
				Razem:	0	0	0
				Łączna wartość punktów	10	10	10

Wycena wskaźników zgodna z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 12 kwietnia 2017r. w sprawie wskaźników ekonomiczno – finansowych niezbędnych do sporządzenia analizy oraz prognozy sytuacji ekonomiczno – finansowych publicznych zakładów opieki zdrowotnej.

Maksymalna ilość punktów wynosi 70. Na przestrzeni czterech lat 2022-2024 widoczne jest, że poziom 10 punktów utrzymuje się na jednakowym poziomie.

6. Informacja o istotnych zdarzeniach mających wpływ na sytuację ekonomiczno-finansową.

- ✓ Zmiany w przepisach prawa, rzutujące na progres kosztów operacyjnych, w tym w szczególności kosztów usług obcych, kosztów wynagrodzeń pracowników i pochodnych płac wynikające z: ustawy z dnia 8.06.2017 r. *o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych*, ustawy z dnia 5.07.2018r. *o zmianie ustawy świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz niektórych innych ustaw* (dot. wynagrodzeń pielęgniarek i lekarzy) oraz ustawy z dnia 10.10.2002 r. *o minimalnym wynagrodzeniu za pracę* oraz rozporządzeń wykonawczych do ustawy, jak również ustawy z dnia 04.10.2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych PPK. Wskazać należy, że wzrosty wynikające z ww. przepisów nie są w całości finansowane przez Płatnika, co powoduje, że Szpital pokrywa wynikłe różnice ze środków własnych. Znaczenie ma również fakt, że wzrost wynagrodzeń tylko niektórych grup zawodowych powoduje roszczeniowość pozostałych pracowników Szpitala
- ✓ Zmiana lub zamrożenie przepisów określających minimalny poziom środków przekazywanych na ochronę zdrowia.
- ✓ Brak kadry medycznej.
- ✓ Roszczenia płacowe powyżej założonych progów.
- ✓ Zmiany płacy minimalnej
- ✓ Niepewność w kontraktowaniu świadczeń zdrowotnych przez NFZ.

Należy podkreślić, iż poza w/w zagrożeniami na kondycję finansowo – ekonomiczną Szpitala ma również wpływ obecna sytuacja, której skutków nie da się do końca przewidzieć, a które mogą znacząco zaburzyć opracowany plan działań naprawczych, jak również prognozy w zakresie poprawy sytuacji finansowej Szpitala.