

Z A T W I E R D Z A M
DYREKTOR
SPZOZ PRZEWORSK

WPROWADZONO ZARZĄDZENIEM
DYREKTORA
SPZOZ PRZEWORSK

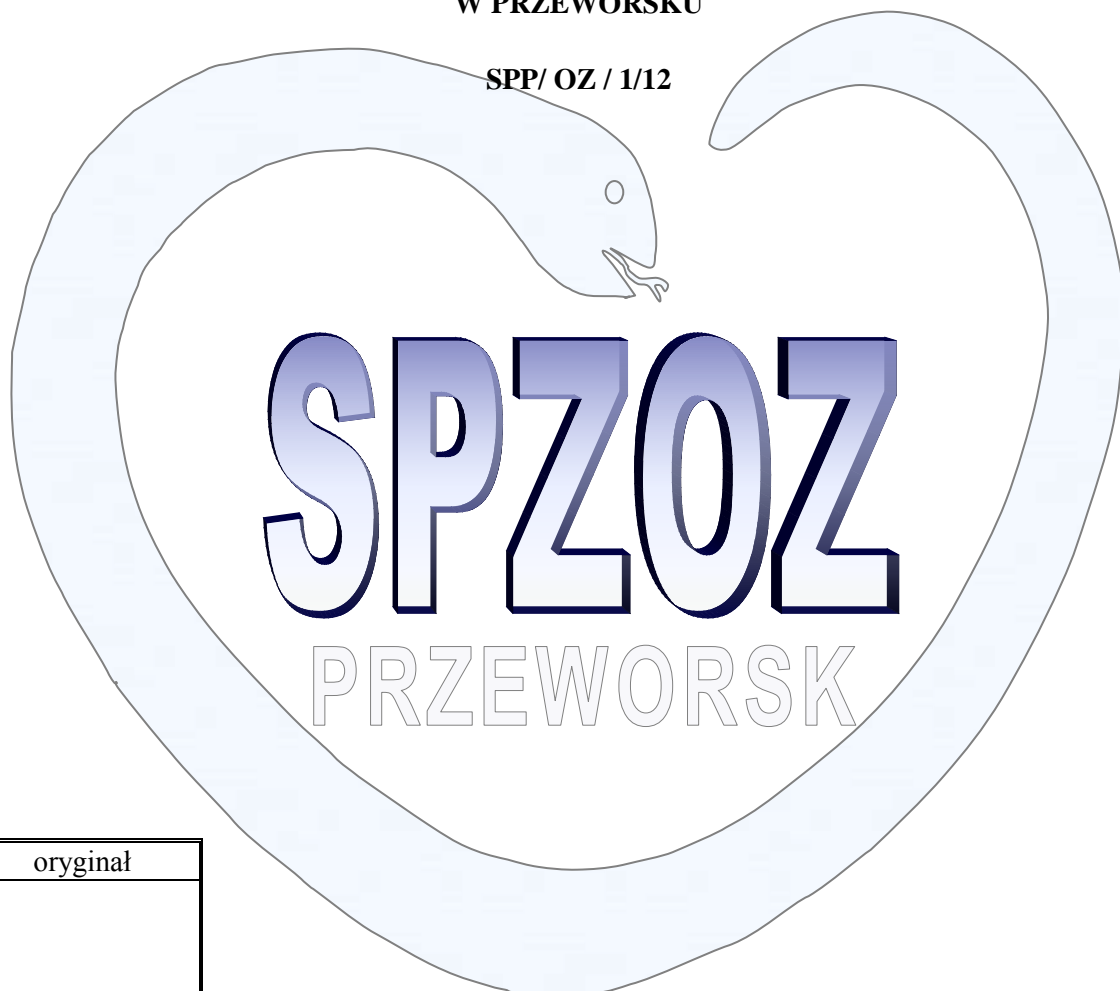
Nr 31/2012

Przeworsk dn. 15-06-2012 r.

z dnia 15-06-2012 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI ZDROWOTNEJ
W PRZEWORSKU**

SPP/ OZ / 1/12



oryginał

		NAZWISKO	PODPIS	DATA
	Opracował	Magdalena Kapusta		15-06-2012 r.
	Sprawdził	Jerzy Ziętek		15-06-2012 r.
	Pełnomocnik	Urszula Kukulska		15-06-2012 r.
1	33	1	1	01.07.2012 r.
Arkusze nr:	Na arkuszach:	Edycja nr:	Wersja nr:	Obowiązuje od:



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

REJESTR ZMIAN

Lp.	Nr zmiany	Nr arkusza / Nr wersji	Data wprowadzenia	Podpis wprowadzającego	Uwagi
1	1	28/1	15-09-2012 r. <i>(Zarządzenie nr 38/2012 z dn. 31-08-2012 r.)</i>	M. Kapusta	Załącznik nr 11 do Regulaminu Wynagradzania -ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH otrzymuje brzmienie: „W Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Przeworsku od września do grudnia 2012 r. nie tworzy się odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych”
2	2	28/1	01-01-2013 r. <i>(Zarządzenie nr 47/2012 z dn. 17-12-2012r.)</i>	M. Kapusta	Załącznik nr 11 do Regulaminu Wynagradzania -ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH otrzymuje brzmienie: „W Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Przeworsku w 2013 r. tworzy się odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w wysokości 20 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku poprzednim, ogłoszonym przez Prezesa GUS w Monitorze Polskim.”
3	1	30/1	01-01-2013 r. <i>(Zarządzenie nr 47/2012 z dn. 17-12-2012r.)</i>	M. Kapusta	W załączniku nr 12 do Regulaminu „INNE DODATKI” po punkcie 9 dodaje się kolejny punkt 10 o treści: „10. W przypadku zaistnienia okoliczności uzasadniających zwolnienie Pracodawcy obowiązku dokonania wpłat na PFRON przez okres co najmniej 6 kolejnych miesięcy Pracownikom może być przyznany dodatek do wynagrodzenia w wysokości do 500,00 zł brutto rocznie (wypłacany jednorazowo lub w dwóch ratach) z przeznaczeniem na cele rehabilitacyjne. Dodatek może być przyznany pracownikowi posiadającemu od co najmniej trzech miesięcy aktualne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Wpłata kolejnego dodatku może być dokonana po upływie 1 roku. Dodatek nie powoduje zmiany wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z kategorii osobistego zaszeregowania.”

Opracował:

Sprawdził:



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

Na podstawie art. 77² § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (t. j. Dz. U z 1998 r. nr 21, poz. 94 ze zm.) ustala się regulamin wynagradzania pracowników Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Przeworsku^A zwany dalej Regulaminem

§1

1. Regulamin określa warunki wynagradzania za pracę oraz inne świadczenia związane z pracą i zasady ich przyznawania pracownikom Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Przeworsku^A zwanego dalej Pracodawcą
2. Postanowienia Regulaminu stosuje się do wszystkich pracowników bez względu na rodzaj wykonywanej pracy, zajmowane stanowisko i wymiar czasu pracy, z zastrzeżeniem ust.3
3. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy, przysługują wszystkie składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§2

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie odpowiednie do rodzaju wykonywanej przez niego pracy, jego kwalifikacji i czasu pracy określone w umowie o pracę, nie niższe jednak od minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w ustawie z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu (Dz. U. nr 2002, poz.1679).
2. Gdy minimalne wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 ulegnie podwyższeniu tak, że przekroczy wysokość wynagrodzenia należnego pracownikowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy, pracodawca niezwłocznie aktualizuje wysokość wynagrodzenia przysługującego takiemu pracownikowi do poziomu nie niższego niż minimalne.

§ 3

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę wykonaną. Za czas niewykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas gdy tak stanowią przepisy ustawy z dnia 15-04-2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. nr 112 poz. 654) lub inne powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy.
2. W czasie niezawinionego przez pracownika przestoju może mu być powierzona inna praca odpowiadająca jego kwalifikacjom. Pracownikowi przysługuje wówczas wynagrodzenie przewidziane za pracę, nie niższe jednak od wynagrodzenia wynikającego z osobistego zaszeregowania.

§ 4

Ustala się tabelę zaszeregowania stanowisk pracy obejmującą wszystkie stanowiska występujące u Pracodawcy stanowiącą załącznik nr 1 do Regulaminu.

§ 5

1. Wysokość miesięcznej stawki wynagrodzenia osobistego, odpowiadającej kategorii osobistego zaszeregowania pracownika określa się na podstawie tabeli stawek wynagrodzenia zasadniczego stanowiącej załącznik nr 2 do Regulaminu.
2. Decyzje w sprawie wysokości wynagrodzenia zasadniczego w ramach stawek, o których mowa w ust. 1 podejmuje Dyrektor w rezultacie negocjacji z pracownikiem.
3. Przez wynagrodzenie zasadnicze należy rozumieć wynagrodzenie wynikające z kategorii osobistego zaszeregowania bez innych składników wynagrodzenia.
4. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oblicza się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania pracownika przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

Opracował:	Sprawdził:
------------	------------



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

§ 6

Poza wynagrodzeniem zasadniczym pracownikowi przysługują dodatkowo następujące składniki wynagrodzenia i inne świadczenia związane z pracą:

1. Dodatek za pracę w porze nocnej określony w załączniku nr 3 do Regulaminu
2. Wynagrodzenie za dyżury medyczne określone w załączniku nr 4 do Regulaminu
3. Wynagrodzenie za gotowość udzielania świadczeń zdrowotnych i dyżury określone w załączniku nr 5 do Regulaminu
4. Dodatek dla pracowników zatrudnionych w systemie pracy zmianowej określony w załączniku nr 6 do Regulaminu
5. Nagrody jubileuszowe określone w załączniku nr 7 do Regulaminu
6. Dodatek za wysługę lat określony w załączniku nr 8
7. Świadczenia pieniężne związane z pracą, określone w § 8
8. Dodatek funkcyjny określony w załączniku nr 10
9. Inne Dodatki - określony w załączniku nr 12
10. Dodatek za tytuł naukowy określony w załączniku nr 14

§ 7

1. Pracownikowi może być przyznana dodatkowo premia uznaniowa zależna od wyników pracownika w zakresie powierzonej mu pracy.
2. Decyzję o przyznaniu premii uznaniowej oraz o jej wysokości (nie więcej niż 200% kwoty wynagrodzenia zasadniczego) podejmuje Dyrektor po zasięgnięciu opinii bezpośredniego przełożonego pracownika, uwzględniając aktualne możliwości finansowe Pracodawcy oraz indywidualne wyniki pracownika w realizacji powierzonych mu obowiązków
3. Pracownikowi może być przyznana nagroda na zasadach określonych w Regulaminie Nagród stanowiącym załącznik nr 13.

§ 8

Pracownikowi przysługują poza wynagrodzeniem zasadniczym i dodatkami, o których mowa w § 7 inne niż wymienione świadczenia pieniężne związane z pracą:

1. Świadczenia należne w okresie czasowej niezdolności do pracy określone odrębnymi przepisami
2. Świadczenia należne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych określone odrębnymi przepisami
3. Odprawy rentowe i emerytalne określone w załączniku nr 9 do Regulaminu
4. Odprawa pośmiertna określona przepisami Kodeksu pracy
5. Zwrot kosztów poniesionych w czasie podróży służbowych wg zasad określonych odrębnymi przepisami

§ 9

Indywidualne wynagrodzenie pracownika jest objęte tajemnicą służbową

§ 10

Przed dopuszczeniem do pracy nowo zatrudnionego pracownika, uprawniona osoba zaznajamia go z treścią Regulaminu, zaś oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z Regulaminem umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 11

1. Regulamin obowiązuje przez czas nieokreślony
2. Zmiana treści Regulaminu może nastąpić jedynie w formie pisemnej, w tym samym trybie co jego ustanowienie lub przez wydanie nowego Regulaminu

Opracował:	Sprawdził:
------------	------------



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

§ 12

Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia.

§ 13

W sprawach nie unormowanych w Regulaminie stosuje się przepisy ustawy z dnia 15-04-2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U nr 112 poz. 654) oraz powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy.

Przeworsk dn. 15-06-2012 r.

PRACODAWCA

Józef Więclaw
Dyrektor

ZWIĄZKI ZAWODOWE

1. *NSZZ Solidarność*
2. *Ogólnopolski Związek Zawodowy Lekarzy*
3. *Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych*
4. *NSZZ Pracowników Służby Zdrowia*

Opracował:	Sprawdził:
------------	------------



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu Wynagradzania

**TABELA ZASZEREGOWANIA STANOWISK PRACY, KWALIFIKACJE WYMAGANE
OD PRACOWNIKÓW NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH PRACY**

TABELA ZASZEREGOWAŃ STANOWISK PRACY

I. Pracownicy działalności podstawowej

<i>Lp.</i>	<i>Stanowisko</i>	<i>Kategoria zaszeregowania</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
1	Zastępca dyrektora podmiotu leczniczego do spraw lecznictwa	XXII
2	Naczelna pielęgniarka Ordynator (lekarz kierujący oddziałem) Kierownik komórki organizacyjnej podmiotu leczniczego	XXI
3	Zastępca ordynatora (lekarza kierującego oddziałem)	XX
4	Zastępca kierownika komórki organizacyjnej, o którym mowa w lp. 2 Starszy asystent Starszy specjalista	XIX
5	Inspektor do spraw gospodarki lekami Starszy asystent farmaceutyczny Asystent Specjalista Specjalista terapii uzależnień, Specjalista psychoterapii uzależnień Inspektor ochrony radiologicznej typu S(IOR/S)	XVIII
6	Asystent farmaceutyczny Koordynator pobierania i przeszczepiania komórek, tkanek i narządów Specjalista do spraw epidemiologii lub higieny i epidemiologii Pielęgniarka/ położna oddziałowa Młodszy asystent-lekarz, pielęgniarka/położna, fizjoterapeuta	XVII
7	Kierownik zespołu techników medycznych Inspektor ochrony radiologicznej typu R (IOR/R) oraz inspektor ochrony radiologicznej typu 3 (IOR-3) Lekarz stażysta Specjalista pielęgniarka/ Specjalista położna Pielęgniarka/położna koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek, Fizjoterapeuta koordynujący i nadzorujący pracę innych fizjoterapeutów Farmaceuta Diagnosta laboratoryjny Logopeda Psycholog Kierownik centralnej sterylizatorni	XVI
8	Kapelan szpitalny	XV

Opracował:

Sprawdził:



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

9	Starsza: Pielęgniarka/położna Pielęgniarka/ położna środowiskowa higienistka szkolna Starszy: fizjoterapeuta technik medyczny, terapeuta zajęciowy, instruktor terapii uzależnień, ratownik medyczny dietetyk	XIV
10	Fizjoterapeuta, Pielęgniarka/ położna Pielęgniarka/położna środowiskowa, technik medyczny, terapeuta zajęciowy, instruktor terapii uzależnień, ratownik medyczny Starszy statystyk medyczny, pracownik socjalny, dietetyk	XIII
11	Instruktor terapii uzależnień, dietetyczka, pracownik socjalny Starsza: sekretarka medyczna,	XII
12	Statystyk medyczny Sekretarka medyczna,	XI
13	Opiekun medyczny Sanitariusz szpitalny	X
14	Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych Starsza: pomoc laboratoryjna, pomoc apteczna	IX
15	Pomoc laboratoryjna, pomoc apteczna	VIII

II. Pracownicy administracyjni, techniczni i ekonomiczni

<i>Lp.</i>	<i>Stanowisko</i>	<i>Kategoria zaszerogowania</i>
1	2	3
1	Dyrektor podmiotu leczniczego	XXII
2	Zastępca dyrektora podmiotu leczniczego Główny księgowy	XXI
3	Radca prawny Główny specjalista Asystent kierownika zakładu,	XVIII
4	Kierownik komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego	XVII
5	Starszy specjalista, Starszy specjalista informatyk	XVI
7	Specjalista, Specjalista informatyk Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	XIV

Opracował:

Sprawdził:



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

8	Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy Inspektor do spraw obronnych Inspektor ochrony przeciwpożarowej Starszy: inspektor, księgowy, technik informatyk	XIII
9	Inspektor, księgowy, technik informatyk,	XII
10	Starszy magazynier	XI
11	Magazynier	X
12	Archiwista,	IX

III. Pracownicy gospodarczy i obsługi

<i>Lp.</i>	<i>Stanowisko</i>	<i>Kategoria zaszeregowania</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>
1	Konserwator urządzeń technicznych	XII
2	Hydraulik, ślusarz, elektryk, operator oczyszczalni ścieków i inne nie wymienione w wierszu, Palacz Kierowca samochodu sanitarnego do obsługi służb medycznych oraz specjalnego lub dostawczego	IX
3	Robotnik gospodarczy	VII
4	Sprzątająca/ sprzątający oraz inne stanowiska nie wymienione w tabeli	IV

Opracował:	Sprawdził:
------------	------------



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

**KWALIFIKACJE WYMAGANE OD PRACOWNIKÓW NA POSZCZEGÓLNYCH
STANOWISKACH PRACY**

I. Pracownicy działalności podstawowej

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje	Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje
1	2	3	4
1	Zastępca dyrektora do spraw lecznictwa	tytuł zawodowy lekarza i tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w dziedzinie medycyny	8
2	Naczelna pielęgniarka,	- tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i studia podyplomowe lub specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	5
		- tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka lub położna i studia podyplomowe lub specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	7
3	Kierownik komórki organizacyjnej /z-ca kierownika komórki organizacyjnej	- wyższe wykształcenie medyczne i tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny	5
		- wyższe wykształcenie medyczne i specjalizacja I stopnia w odpowiedniej dziedzinie medycyny	7
		- tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i studia podyplomowe lub specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	5
		- inny tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka lub położna i studia podyplomowe lub specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	7
		- tytuł magistra na innym kierunku medycznym	7
4	Kierownik zespołu techników elektroradiologii	- tytuł magistra na kierunku elektroradiologia - ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera	5 lat, w tym 3 lata w szpitalu
		- ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technika elektroradiolog lub technika elektroradiologii	7 lat, w tym 5 lat w szpitalu
5	Ordynator (lekarz kierujący oddziałem) i jego zastępca	tytuł zawodowy lekarza i tytuł specjalisty lub specjalisty II stopnia w dziedzinie medycyny zgodnej z profilem oddziału lub w dziedzinie pokrewnej	8
6	Kierownik apteki szpitalnej /Zastępca kierownika apteki szpitalnej	kwalifikacje określone według odrębnych przepisów	5
7	Specjalista do spraw epidemiologii lub higieny i epidemiologii	- tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub higieny i epidemiologii lub kurs kwalifikacyjny w okresie przejściowym do 31-12-2020 r.	3 lata w szpitalu
		tytuł magistra w innym zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka lub położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub higieny i epidemiologii lub kurs	

Opracował:	Sprawdził:
------------	------------



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

		kwalifikacyjny w okresie przejściowym do 31-12-2020 r.	
		- licencjat pielęgniarstwa lub położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub higieny i epidemiologii lub kurs kwalifikacyjny w okresie przejściowym do 31-12-2020 r.	
		- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka lub położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa epidemiologicznego lub higieny i epidemiologii lub kurs kwalifikacyjny w okresie przejściowym do 31-12-2020 r.	
8	Kierownik centralnej sterylizatorni	- wyższe wykształcenie i ukończony kurs kwalifikacyjny dla kierowników centralnych sterylizatorni i osób nadzorujących wytwarzanie sterylnych wyrobów medycznych według programu zatwierdzonego przez ministra właściwego do spraw zdrowia	3
		- wykształcenie średnie medyczne i ukończony kurs kwalifikacyjny dla kierowników centralnych sterylizatorni i osób nadzorujących wytwarzanie sterylnych wyrobów medycznych według programu zatwierdzonego przez ministra właściwego do spraw zdrowia	6
9	Inspektor ds. gospodarki lekiem	tytuł zawodowy magistra farmacji i tytuł specjalisty z farmacji szpitalnej lub klinicznej bądź II lub I stopień z farmacji aptecznej	3
10	Inspektor ochrony radiologicznej	wg przepisów Rozp. MZ z dn 1.12. 2006 r. w sprawie nadawania uprawnień inspektora ochrony radiologicznej w pracowniach stosujących aparaty rentgenowskie w celach medycznych (Dz. U. Nr 239, poz. 1737) lub Rozp. Rady Ministrów z dnia 18.01. 2005 r. w sprawie stanowisk mających istotne znaczenie dla zapewnienia bezpieczeństwa jądrowego i ochrony radiologicznej oraz inspektorów ochrony radiologicznej (Dz. U. Nr 21, poz. 173)	-
11	Starszy asystent lekarz specjalista	tytuł zawodowy lekarza oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia	7 lat pracy w zawodzie lekarza
12	Lekarz asystent	tytuł zawodowy lekarza lub specjalizacja I stopnia	5 lat pracy w zawodzie lekarza
13	Lekarz -młodszy asystent	tytuł zawodowy lekarza	-
14	Stażysta lekarz	tytuł zawodowy lekarza	-
15	Koordinator pobierania i pobierania komórek, tkanek i narządów	wg przepisów ustawy z dnia 1 lipca 2005 r. o pobieraniu, przechowywaniu i przeszczepianiu komórek, tkanek i narządów(Dz. U. Nr 169, poz. 1411, ze zm.)	-
16	Pielęgniarka oddziałowa,	- tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo	1 rok w szpitalu
		- tytuł magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka	1 rok w szpitalu
		- licencjat pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania	3 lata w szpitalu
		- licencjat pielęgniarstwa i kurs kwalifikacyjny	4 lata w szpitalu
		- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania	5 lat w szpitalu
		- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i kurs kwalifikacyjny w okresie przejściowym do 31-12-2020 r.	7 lat w szpitalu
17	Położna oddziałowa,	- tytuł magistra na kierunku położnictwo	1 rok w szpitalu
		- tytuł magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna	1 rok w szpitalu
		- licencjat położnictwa i specjalizacja w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania	3 lata w szpitalu
		- licencjat położnictwa i kurs kwalifikacyjny	4 lata w szpitalu
		- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania	5 lat w szpitalu
		- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i kurs kwalifikacyjny w okresie przejściowym do 31-12-2020 r.	7 lat w szpitalu

Opracował:	Sprawdził:
------------	------------



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

18	Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek	- tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo	1 rok w szpitalu
		- tytuł magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka	1 rok w szpitalu
		- licencjat pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania	3 lata w szpitalu
		- licencjat pielęgniarstwa i kurs kwalifikacyjny	4 lata w szpitalu
		- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania	5 lat w szpitalu
		- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i kurs kwalifikacyjny w okresie przejściowym do 31-12-2020 r.	7 lat w szpitalu
19	Położna koordynująca i nadzorująca pracę innych położnych	- tytuł magistra na kierunku położnictwo	1 rok w szpitalu
		- tytuł magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna	1 rok w szpitalu
		- licencjat położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania	3 lata w szpitalu
		- licencjat położnictwa i kurs kwalifikacyjny	4 lata w szpitalu
		- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania	5 lat w szpitalu
		- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i kurs kwalifikacyjny w okresie przejściowym do 31-12-2020 r.	7 lat w szpitalu
20	Technik koordynujący i nadzorujący pracę innych techników elektroradiologii	- tytuł magistra na kierunku elektroradiologia	5 lat, w tym 1 rok w szpitalu
		- ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera	5 lat, w tym 1 rok w szpitalu
		- ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technika elektroradiolog lub technika elektroradiologii	7 lat, w tym 3 lata w szpitalu
21	Starszy asystent w dziedzinie pielęgniarstwa lub położnictwa	tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i studia podyplomowe lub tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	5
22	Asystent w dziedzinie pielęgniarstwa lub położnictwa	tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i studia podyplomowe lub tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	3
23	Młodszy asystent w dziedzinie pielęgniarstwa lub położnictwa	tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo i studia podyplomowe lub tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	1
24	Specjalista pielęgniarka	- tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	2
		- tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	2
		- licencjat pielęgniarstwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania	2
		- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania	2

Opracował:	Sprawdził:
------------	------------



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

25	Specjalista położna	- tytuł magistra na kierunku położnictwo i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	2
		- tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania, lub w innej dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia	2
		- licencjat położnictwa i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania	3
		- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna i tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub promocji zdrowia i edukacji zdrowotnej, lub organizacji i zarządzania	2
26	Starsza pielęgniarka	- tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo	1
		- tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat pielęgniarstwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka	1
		- licencjat pielęgniarstwa	3
		- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka	5
27	Starsza położna	- tytuł magistra na kierunku położnictwo	1
		- tytuł zawodowy magistra w zawodzie, w którym może być uzyskiwany tytuł specjalisty w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, i licencjat położnictwa lub średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna	1
		- licencjat położnictwa	3
		- średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna	5
28	Pielęgniarka	- tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo, - licencjat pielęgniarstwa, - średnie wykształcenie medyczne w zawodzie pielęgniarka	-
29	Położna	- tytuł magistra na kierunku położnictwo, - licencjat położnictwa, - średnie wykształcenie medyczne w zawodzie położna	-
30	Starszy asystent farmacji szpitalnej lub klinicznej	tytuł zawodowy magistra farmacji oraz tytuł specjalisty w dziedzinie farmacji szpitalnej lub klinicznej	7 lat pracy w zawodzie farmaceuty
31	Asystent farmacji	tytuł zawodowy magistra farmacji oraz tytuł specjalisty w dziedzinie farmacji szpitalnej lub klinicznej	5 lat pracy w zawodzie farmaceuty
32	Młodszy asystent farmacji	tytuł zawodowy magistra farmacji	3 lata pracy w zawodzie farmaceuty
33	Farmaceuta	tytuł zawodowy magistra farmacji	-
34	Starszy technik farmaceutyczny	ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik farmaceutyczny lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik farmaceutyczny	5 lat pracy w zawodzie technik farmaceutyczny
35	Technik farmaceutyczny	ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik farmaceutyczny lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik farmaceutyczny	-
36	Starszy asystent fizjoterapii	- tytuł zawodowy magistra na kierunku fizjoterapia lub	7 lat pracy w zawodzie fizjoterapeuty

Opracował:

Sprawdził:



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

		<p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku, lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej, lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej, lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej, oraz tytuł specjalisty</p>	
37	Asystent fizjoterapii	<p>- tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku, lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej, lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej, lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej</p>	specjalizacja I stopnia lub tytuł specjalisty, lub 5 lat pracy w zawodzie fizjoterapeuty
		- tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia lub	3 lata pracy w zawodzie fizjoterapeuty
38	Młodszy asystent fizjoterapii	<p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku, lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej, lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej, lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej</p>	
39	Starszy fizjoterapeuta	<p>- ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technika fizjoterapii lub tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku fizjoterapia, lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na kierunku rehabilitacja ruchowa i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku, lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1997 r. studiów wyższych na Akademii Wychowania Fizycznego i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie specjalizacji I lub II stopnia w dziedzinie rehabilitacji ruchowej, lub</p>	3 lata pracy w zawodzie fizjoterapeuty
	Fizjoterapeuta	<p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie w ramach studiów dwuletniej specjalizacji z zakresu gimnastyki leczniczej lub rehabilitacji ruchowej potwierdzonej legitymacją instruktora rehabilitacji ruchowej lub gimnastyki leczniczej, lub</p> <p>- rozpoczęcie przed dniem 31 grudnia 1979 r. studiów wyższych na kierunku wychowanie fizyczne i uzyskanie tytułu magistra na tym kierunku oraz ukończenie 3-miesięcznego kursu specjalizacyjnego z rehabilitacji zgodnie z obowiązującymi wtedy przepisami Głównego Komitetu Kultury Fizycznej</p>	/ -

Opracował:	Sprawdził:
------------	------------



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

40	Starszy asystent dietetyki	- tytuł zawodowy magistra na kierunku dietetyka lub - rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów wyższych w specjalności dietetyka obejmujących co najmniej 1784 godziny kształcenia w zakresie dietetyki i uzyskanie tytułu magistra, lub - rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów wyższych na kierunku technologia żywności i żywienie człowieka o specjalności żywienie człowieka i uzyskanie tytułu magistra lub magistra inżyniera na tym kierunku	7 lat pracy w zawodzie dietetyka lub co najmniej stopień naukowy doktora z zakresu dietetyki
41	Asystent dietetyki	- tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku dietetyka lub	5 lat pracy w zawodzie dietetyka
		- rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów wyższych w specjalności dietetyka obejmujących co najmniej 1784 godziny kształcenia w zakresie dietetyki i uzyskanie tytułu magistra, lub - rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów wyższych na kierunku technologia żywności i żywienie człowieka o specjalności żywienie człowieka i uzyskanie tytułu magistra lub magistra inżyniera na tym kierunku	
42	Młodszy asystent dietetyki	- tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku dietetyka lub - rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów wyższych w specjalności dietetyka obejmujących co najmniej 1784 godziny kształcenia w zakresie dietetyki i uzyskanie tytułu magistra, lub - rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów wyższych na kierunku technologia żywności i żywienie człowieka o specjalności żywienie człowieka i uzyskanie tytułu magistra lub magistra inżyniera na tym kierunku	3 lata pracy w zawodzie dietetyka
43	Starszy dietetyk	- ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego dietetyk lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie dietetyk lub ukończenie technikum lub szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego technika technologii żywienia w specjalności dietetyka, lub tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku dietetyka, lub - rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów wyższych w specjalności dietetyka obejmujących co najmniej 1784 godziny kształcenia w zakresie dietetyki i uzyskanie tytułu magistra, lub - rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów wyższych na kierunku technologia żywności i żywienie człowieka o specjalności żywienie człowieka i uzyskanie tytułu magistra lub magistra inżyniera na tym kierunku	3 lata pracy w zawodzie dietetyka
44	Dietetyk	- ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego dietetyk lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie dietetyk lub ukończenie technikum lub szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego technika technologii żywienia w specjalności dietetyka, lub tytuł zawodowy magistra lub licencjata na kierunku dietetyka, lub - rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów wyższych w specjalności dietetyka obejmujących co najmniej 1784 godziny kształcenia w zakresie dietetyki i uzyskanie tytułu magistra, lub - rozpoczęcie przed dniem 1 października 2007 r. studiów wyższych na kierunku technologia żywności i żywienie człowieka o specjalności żywienie człowieka i uzyskanie tytułu magistra lub magistra inżyniera na tym kierunku	-
45	Starszy asystent diagnostyki laboratoryjnej /Asystent diagnostyki laboratoryjnej	tytuł zawodowy diagnosty laboratoryjnego oraz tytuł specjalisty lub specjalizacja II stopnia w dziedzinie właściwej dla diagnostów laboratoryjnych	7 lat pracy w zawodzie diagnosty laboratoryjnego/ 5 lat pracy w zawodzie diagnosty laboratoryjnego
46	Młodszy asystent diagnostyki laboratoryjnej	tytuł zawodowy diagnosty laboratoryjnego	3 lata pracy w zawodzie diagnosty laboratoryjnego
47	Diagnosta laboratoryjny	tytuł zawodowy diagnosty laboratoryjnego	-
48	Starszy technik analityki medycznej/ Technik analityki medycznej	ukończenie liceum medycznego, technikum lub szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technika analityki medycznej lub ukończenie szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego technika analityki lub technika medycznego analityki	3 lata pracy w zawodzie technika analityki medycznej/-

Opracował:	Sprawdził:
------------	------------



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

49	Starszy asystent logopedii	uzyskanie kwalifikacji niezbędnych do wykonywania zawodu logopedy lub:	7 lat pracy w zawodzie logopedy/
	Asystent logopedii	- ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności logopedia obejmujących w programie nauczania co najmniej 800 godzin kształcenia w zakresie logopedii	5 lat pracy w zawodzie logopedy/
	Młodszy asystent logopedii	- ukończenie studiów wyższych i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii obejmujących co najmniej 600 godzin kształcenia w zakresie logopedii	3 lata pracy w zawodzie logopedy
	Logopeda	- rozpoczęcie przed dniem wejścia w życie rozporządzenia i ukończenie studiów wyższych i uzyskanie tytułu magistra oraz ukończenie studiów podyplomowych z logopedii lub tytuł specjalisty z neurologopedii lub surdologopedii, lub studia podyplomowe z neurologopedii lub surdologopedii	-
50	Starszy asystent psychologii klinicznej	tytuł zawodowy psychologa oraz tytuł specjalisty w dziedzinie psychologia kliniczna	7 lat pracy na stanowisku psychologa klinicznego /
	Asystent psychologii klinicznej		5 lat pracy na stanowisku psychologa klinicznego /
	Psycholog kliniczny		-
51	Starszy psycholog / Psycholog	kwalifikacje określone według odrębnych przepisów - ustawa z dn. 8.06. 2001 r. o zawodzie psychologa i samorządzie zawodowym psychologów (Dz. U. Nr 73, poz. 763, ze zm.).	7 lat pracy w zawodzie psychologa /-
52	Starszy asystent ratownik medyczny	tytuł zawodowy licencjata na kierunku ratownictwo medyczne lub tytuł licencjata uzyskany po ukończeniu studiów wyższych pierwszego stopnia, które rozpoczęły się przed dniem 1 października 2008 r., na innym kierunku niż ratownictwo medyczne w specjalności ratownictwo medyczne lub medycyna ratunkowa	stopień naukowy doktora w dziedzinie nauk medycznych lub w dziedzinie nauk o zdrowiu oraz 5 lat pracy w zawodzie ratownik medyczny
53	Asystent ratownik medyczny	tytuł zawodowy licencjata na kierunku ratownictwo medyczne lub tytuł licencjata uzyskany po ukończeniu studiów wyższych pierwszego stopnia, które rozpoczęły się przed dniem 1 października 2008 r., na innym kierunku niż ratownictwo medyczne w specjalności ratownictwo medyczne lub medycyna ratunkowa	5 lat pracy w zawodzie ratownik medyczny lub 3 lata pracy w zawodzie ratownik medyczny oraz tytuł magistra na kierunku zdrowie publiczne
54	Młodszy asystent - ratownik medyczny	tytuł zawodowy licencjata na kierunku ratownictwo medyczne lub tytuł licencjata uzyskany po ukończeniu studiów wyższych pierwszego stopnia, które rozpoczęły się przed dniem 1 października 2008 r., na innym kierunku niż ratownictwo medyczne w specjalności ratownictwo medyczne lub medycyna ratunkowa	3 lata pracy w zawodzie ratownik medyczny
56	Starszy ratownik medyczny/ Ratownik medyczny	kwalifikacje określone w przepisach ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. Nr 191, poz. 1410, z późn. zm.)	3 lata pracy w zawodzie ratownik medyczny/-
57	Starszy asystent elektroradiologii	tytuł magistra na kierunku elektroradiologia	stopień naukowy doktora nauk medycznych lub w dziedzinie nauk o zdrowiu
58	Asystent elektroradiologii	- tytuł magistra na kierunku elektroradiologia	7 lat pracy w zawodzie technik lektoradiolog
		- ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera	
59	Młodszy asystent elektroradiologii	- tytuł magistra na kierunku elektroradiologia	5 lat pracy w zawodzie
		- ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera	
60	Starszy technik elektroradiolog /Technik elektroradiolog	ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego technik elektroradiolog lub technik elektroradiologii lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie technik elektroradiolog lub ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności elektroradiologia obejmujących co najmniej 1700 godzin w zakresie elektroradiologii i uzyskanie tytułu licencjata lub inżyniera	3 lata pracy w zawodzie/-

Opracował:

Sprawdził:



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

61	Starszy asystent terapii zajęciowej	ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności terapia zajęciowa, obejmujących co najmniej 3000 godzin kształcenia, w tym 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych obejmujących wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych, i uzyskanie tytułu licencjata	stopień naukowy doktora w dziedzinie nauk medycznych lub w dziedzinie nauk o zdrowiu
62	Asystent terapii zajęciowej / Młodszy asystent terapii zajęciowej	ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności terapia zajęciowa, obejmujących co najmniej 3000 godzin kształcenia, w tym 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych obejmujących wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych, i uzyskanie tytułu licencjata	7 lat pracy w zawodzie terapeuta zajęciowy/ 5 lat pracy w zawodzie terapeuta zajęciowy
63	Starszy terapeuta zajęciowy / Terapeuta zajęciowy	ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego terapeuta zajęciowy lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie terapeuta zajęciowy lub ukończenie szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie tytułu zawodowego instruktora terapii zajęciowej, lub ukończenie studiów wyższych na kierunku lub w specjalności terapia zajęciowa, obejmujących co najmniej 3000 godzin kształcenia, w tym 2000 godzin w grupie treści podstawowych i kierunkowych obejmujących wiedzę z zakresu teorii i technik terapeutycznych, i uzyskanie tytułu licencjata	3 lata pracy w zawodzie terapeuta zajęciowy/-
64	Starszy asystent / Asystent	tytuł zawodowy magistra oraz tytuł specjalisty w odpowiedniej dziedzinie właściwej dla stanowiska lub stopień naukowy doktora, lub studia podyplomowe, właściwe dla powierzonych zadań na stanowisku pracy	7/5
65	Młodszy asystent	tytuł zawodowy magistra lub inny równorzędny	-
66	Starszy specjalista psychoterapii uzależnień / Specjalista psychoterapii uzależnień	Posiadanie kwalifikacji instruktora terapii uzależnień, specjalisty psychoterapii uzależnień, o których mowa w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. Nr 179, poz. 1485, ze zm.), lub posiadanie kwalifikacji instruktora terapii uzależnień, specjalisty psychoterapii uzależnień, o których mowa w przepisach wydanych na podstawie ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2007 r. Nr 70, poz. 473, ze zm.).	7/0
67	Starszy instruktor terapii uzależnień/ Instruktor terapii uzależnień	j.w poz.79	5/0
68	Specjalista do spraw promocji zdrowia	tytuł magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, studia wyższe na kierunku zdrowie publiczne lub w specjalności promocja zdrowia lub tytuł specjalisty w odpowiedniej dziedzinie	-
69	Starszy technik masażysta / Technik masażysta	ukończenie technikum lub szkoły policealnej publicznych lub niepublicznych o uprawnieniach szkół publicznych i uzyskanie tytułu zawodowego technika masażysta lub dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie technik masażysta	3 lata w zawodzie masażysta/ 0
70	Starszy opiekun medyczny /Opiekun medyczny	ukończenie zasadniczej szkoły zawodowej lub szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego higienistki szpitalnej lub asystentki pielęgniarstwa lub ukończenie zasadniczej szkoły zawodowej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej lub szkoły policealnej publicznej lub niepublicznej o uprawnieniach szkoły publicznej i uzyskanie dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe w zawodzie opiekun medyczny	3/0
71	Starsza higienistka szkolna/ Higienistka szkolna	ukończenie szkoły policealnej i uzyskanie tytułu zawodowego higienistka szkolna	3/0
72	Starszy statystyk medyczny	średnie wykształcenie medyczne lub inne średnie wykształcenie	5
73	Pracownik socjalny	szkoła pracowników socjalnych - Ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2009 r. Nr 175, poz. 1362, ze zm.).	-
74	Starsza: sekretarka medyczna	średnie wykształcenie	5
75	Statystyk medyczny, sekretarka medyczna	średnie wykształcenie	-
76	Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych	średnie wykształcenie oraz uprawnienia kwalifikacyjne typu E	3 miesiące
77	Preparator, dezynfektor	średnie lub podstawowe wykształcenie oraz przeszkolenie zawodowe	-

Opracował:	Sprawdził:
------------	------------



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

78	Sanitariusz szpitalny	podstawowe wykształcenie oraz kurs kwalifikacyjny dla sanitariuszy	6 miesięcy
79	Starsza pomoc laboratoryjna/apteczna	podstawowe wykształcenie oraz przeszkolenie w miejscu pracy	3

II. Pracownicy administracyjni, techniczni i ekonomiczni

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje	Liczba lat pracy zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje
1	2	3	4
1	Zastępca dyrektora podmiotu leczniczego	wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku	5
2	Główny księgowy	wyższe wykształcenie	5 w służbach finansowo-księgowych, w tym 3 lata na stanowisku kierownika działu
3	Zastępca głównego księgowego	- wyższe wykształcenie	4
		- średnie wykształcenie ekonomiczne	8
4	Główny specjalista, asystent dyrektora podmiotu leczniczego	wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku	7
5	Radca prawny	według odrębnych przepisów ustawa z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 10, poz. 65, ze zm.).	-
6	Kierownik komórki organizacyjnej	- wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku	3
		- średnie wykształcenie o odpowiednim kierunku	5
8	Starszy specjalista, starszy informatyk	wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku	5
9	Specjalista, informatyk	wyższe wykształcenie o odpowiednim kierunku	3
10	Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy/ Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	Wg przepisów Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 109, poz. 704, ze zm.)	-/2
11	Inspektor do spraw obronnych i rezerw	- wyższe wykształcenie	2
		- średnie wykształcenie	5
12	Inspektor ochrony przeciwpożarowej	Wg przepisów Rozp. Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 11 grudnia 2008 r. w sprawie stażu adaptacyjnego i testu umiejętności w toku postępowania w sprawie uznania kwalifikacji do wykonywania zawodu inżyniera pożarnictwa, technika pożarnictwa lub strażaka (Dz. U. Nr 234, poz. 1584).	-
13	Starszy inspektor, księgowy, technik informatyk	- wyższe wykształcenie w odpowiednim zawodzie	1
		- średnie wykształcenie w odpowiednim zawodzie	5
14	Inspektor, księgowy, starszy kasjer	- wyższe wykształcenie w odpowiednim zawodzie	-
		- średnie wykształcenie w odpowiednim zawodzie	4
15	Starszy magazynier,	-średnie wykształcenie	1
16	Magazynier	- średnie wykształcenie	-
17	archiwista, sekretarka	średnie wykształcenie	-

Opracował:	Sprawdził:
------------	------------



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

III. Pracownicy gospodarczy i obsługi

Lp.	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje	Liczba lat pracy w zawodzie lub inne dodatkowe kwalifikacje
1	2	3	4
2	Konserwator urządzeń technicznych	średnie wykształcenie techniczne lub zasadnicze wykształcenie zawodowe w odpowiednim zawodzie i przeszkolenie specjalistyczne	-
3	Hydraulik, ślusarz, elektryk, operator oczyszczalni ścieków i inni	zasadnicze wykształcenie zawodowe lub podstawowe wykształcenie i kurs przysposobienia zawodowego	-
4	Palacz kotłów parowych o nadciśnieniu 0,07 MPa, wodnych wysokotemperaturowych wraz z urządzeniami pomocniczymi	świadectwo czeladnicze lub zasadnicza szkoła zawodowa i uprawnienia kwalifikacyjne typu E	6 miesięcy
5	Palacz kotłów wodnych nisko- i średniotemperaturowych wraz z urządzeniami pomocniczymi	świadectwo robotnika wykwalifikowanego w zawodzie palacza i uprawnienia kwalifikacyjne typu E	6 miesięcy
6	Palacz pieców spalania odpadów organicznych, aparaturowy uzdatniania wody	podstawowe wykształcenie i uprawnienia kwalifikacyjne typu E	6 miesięcy
7	Pracownik gospodarczy	podstawowe wykształcenie i przyuczenie do zawodu	-
8	Kierowca samochodu: sanitarnego do obsługi służb medycznych, oraz specjalnego lub dostawczego	Prawo jazdy, orzeczenie psychologiczne i orzeczenie lekarskie zgodnie z ustawą Prawo o ruchu drogowym (Dz..U z 2003 nr 58 poz. 515 ze zm.)	-
9	Sprzątająca\ sprzątający	podstawowe wykształcenie i przeszkolenie zawodowe	-

Opracował:	Sprawdził:
------------	------------



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

Załącznik Nr 2 do Regulaminu

TABELA STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

<i>Kategoria zaszeregowania</i>	<i>Kwota w zł od</i>	<i>Kwota w zł do</i>
IV	1300	2660
V	1300	2768
VI	1300	2780
VII	1300	2840
VIII	1300	3020
IX	1300	3224
X	1300	3404
XI	1300	3584
XII	1300	3776
XIII	1300	3980
XIV	1300	4696
XV	1300	4912
XVI	1300	5164
XVII	1300	5452
XVIII	1500	5788
XIX	1610	6172
XX	1730	6544
XXI	1860	6964
XXII	2200	8056

Opracował:	Sprawdził:
------------	------------



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

Załącznik nr 3 do Regulaminu

DODATEK ZA PRACĘ W PORZE NOCNEJ

1. Pracownikom wykonującym zawód medyczny, zatrudnionym w systemie pracy zmianowej w podmiocie leczniczym wykonującym działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne przysługuje dodatek w wysokości 65% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze nocnej.
2. Pozostałym pracownikom wykonującym pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie odrębnych przepisów.

Opracował:	Sprawdził:
------------	------------



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

Załącznik nr 4 do Regulaminu

WYNAGRODZENIE ZA DYŻURY MEDYCZNE

1. Do wynagrodzenia za pracę w ramach pełnienia dyżuru medycznego stosuje się odpowiednio przepisy art. 151 ¹ §1 do 3 Kodeksu pracy.
2. Zasad wynagradzania, o których mowa w ust. 1 nie stosuje się do lekarzy stażystów których zasady wynagradzania określają odrębne przepisy.

Opracował:	Sprawdził:
------------	------------



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

Załącznik nr 5 do Regulaminu

**WYNAGRODZENIE ZA GOTOWOŚĆ DO UDZIELANIA ŚWIADCZEŃ
ZDROWOTNYCH i DYŻURY**

1. Za każdą godzinę pozostawania w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych przez pracowników wykonujących zawód medyczny i posiadających wyższe wykształcenie zatrudnionych w podmiocie leczniczym wykonującym działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne, przysługuje wynagrodzenie w wysokości 50% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego.
2. W przypadku wezwania do podmiotu leczniczego zastosowanie mają przepisy dotyczące dyżuru medycznego.
3. Za czas dyżuru pełnionego przez pozostałych pracowników poza normalnymi godzinami pracy w zakładzie lub innym miejscu wyznaczonym przez pracodawcę przysługuje wynagrodzenie wynikające z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką godzinową lub miesięczną w razie braku możliwości udzielenia czasu wolnego w wymiarze odpowiadającym długości dyżuru
4. Zasady, o których mowa w pkt. 3 nie dotyczą dyżurów pełnionych przez pracownika w domu.
5. Wynagrodzenia z tytułu pozostawania w gotowości do pracy nie wlicza się do podstawy obliczenia ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.

Opracował:	Sprawdził:
------------	------------



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

Załącznik nr 6 do Regulaminu

**DODATEK DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W SYSTEMIE PRACY
ZMIANOWEJ**

Pracownikom wykonującym zawód medyczny, zatrudnionym w systemie pracy zmianowej w podmiocie leczniczym wykonującym działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne przysługuje dodatek w wysokości 45% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej w porze dziennej w niedziele i święta oraz dni wolne od pracy wynikające z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy.

Opracował:	Sprawdził:
------------	------------



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

Załącznik nr 7 do Regulaminu

NAGRODY JUBILEUSZOWE

1. Za długoletnią pracę pracownikowi przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:
 - 1/ 75% miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy
 - 2/ 100% miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy
 - 3/ 150% miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy
 - 4/ 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy
 - 5/ 300% miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się bez względu na przerwę w zatrudnieniu, okresy zatrudnienia u Pracodawcy.
3. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.
4. W razie rozwiązania stosunku pracy z powodu przejścia na emeryturę lub rentę inwalidzką w związku z wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową albo na rentę inwalidzką z innych przyczyn niż wypadek przy pracy lub choroba zawodowa –pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.
5. W razie rozwiązania stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika na zasadach określonych w ustawie z dnia 13-03-2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników /Dz.U nr 90 poz. 844 ze zm./ –pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody brakuje mniej niż 6 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.
6. Wypłata nagrody jubileuszowej następuje w najbliższym terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę przypadającym po dniu nabycia prawa do nagrody.
7. Podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie miesięczne przysługujące pracownikowi w dniu jej wypłaty.

Opracował:	Sprawdził:
------------	------------



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

Załącznik nr 8 do Regulaminu

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek, o którym mowa w pkt 1 wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się bez względu na przerwy w zatrudnieniu okresy pracy u Pracodawcy oraz w placówkach (zakładach) służby zdrowia.
4. Dodatek stażowy wypłacany jest za czas pracy i usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyłączeniem okresu nieobecności spowodowanej niezdolnością do pracy na skutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną.
5. Dodatek stażowy nie przysługuje w związku z pobieraniem wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłku z ubezpieczenia społecznego tj. zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego i świadczenia rehabilitacyjnego.
6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 1. Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 2. Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Opracował:

Sprawdził:



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

Załącznik nr 9 do Regulaminu

ODPRAWA EMERYTALNO-RENTOWA

1. Pracownikowi przechodzącemu na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:
 - 1/ jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat
 - 2/ dwumiesięcznego wynagrodzenia po 15 latach pracy
 - 3/ trzymiesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy
2. Do okresu uprawniającego do odprawy wlicza się bez względu na przerwy w zatrudnieniu okresy pracy u pracodawcy.
3. Pracownik, który otrzymał odprawę nie może ponownie nabyć do niej prawa.
4. Podstawę obliczenia odprawy stanowi wynagrodzenie miesięczne pracownika.
5. Odprawę wypłaca się w najbliższym terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę przypadającym po dniu nabycia uprawnień emerytalno-rentowych

Opracował:	Sprawdził:
------------	------------



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

Załącznik nr 10 do Regulaminu

DODATEK FUNKCYJNY

1. Pracownikom pełniącym funkcje kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny wypłacany jest za czas pracy i usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyłączeniem okresu nieobecności spowodowanej niezdolnością do pracy na skutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w związku z pobieraniem wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłku z ubezpieczenia społecznego tj. zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego i świadczenia rehabilitacyjnego.

WYKAZ STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Lp.	Stanowisko	Procent wynagrodzenia zasadniczego
1	2	3
Pracownicy działalności podstawowej		
1	Zastępca dyrektora podmiotu leczniczego do spraw lecznictwa Ordynator (lekarz kierujący oddziałem) Naczelną pielęgniarką Kierownik komórki organizacyjnej podmiotu leczniczego	do 45%
2	Zastępca ordynatora (lekarza kierującego oddziałem) Zastępca kierownika komórki organizacyjnej	do 35%
3	Pielęgniarka/ Położna oddziałowa Pielęgniarka/Położna koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek Fizjoterapeuta koordynujący i nadzorujący pracę innych fizjoterapeutów Kierownik zespołu techników medycznych	do 25%
II. Pracownicy administracyjni, ekonomiczni i techniczni		
4	Dyrektor podmiotu leczniczego	do 50%
5	Zastępca Dyrektora podmiotu leczniczego Główny księgowy Radca prawny	do 45%
6	Asystent Dyrektora zakładu Kierownik komórki organizacyjnej	do 30%

Opracował:	Sprawdził:
------------	------------



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

Załącznik nr 11 do Regulaminu

ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

W Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Przeworsku, w 2015 r. tworzy się odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w wysokości 37,5 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku poprzednim, ogłoszonym przez Prezesa GUS w Monitorze Polskim.

Opracował:	Sprawdził:
------------	------------



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

Załącznik nr 12 do Regulaminu

INNE DODATKI

1. Pracownikowi działalności podstawowej może być przyznany stały lub okresowy dodatek do wynagrodzenia:
 - a. w wysokości do 20 % wynagrodzenia zasadniczego z tytułu wykonywania dodatkowych obowiązków poza obowiązkami wynikającymi z umowy o pracę, trwających nieprzerwanie przez okres co najmniej 1 miesiąca.
 - b. w przypadku stałego braku zastępstwa osobie pełniącej funkcję, dodatek za każdy dzień zastępstwa zgodnie z wysokością dodatku funkcyjnego osoby zastępowanej,
2. Dodatek o którym mowa w pkt. 1a i b wypłacany jest za czas pracy i usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyłączeniem okresu nieobecności spowodowanej niezdolnością do pracy na skutek choroby lub odosobnienia w związku chorobą zakaźną. Dodatek nie przysługuje w związku z pobieraniem wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłku z ubezpieczenia społecznego tj. zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego i świadczenia rehabilitacyjnego. Przyznany pracownikowi dodatek stanowi odrębny składnik wynagrodzenia za pracę i nie stanowi zmiany wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z kategorii osobistego zaszeregowania.
3. Lekarzowi zatrudnionemu w podstawowej opiece zdrowotnej może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości do 500,00 zł brutto miesięcznie w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
4. Dodatek, o którym mowa w pkt. 3 wypłacany jest za czas pracy i usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyłączeniem okresu nieobecności spowodowanej niezdolnością do pracy wskutek choroby i odosobnienia spowodowanego chorobą zakaźną. Nie przysługuje natomiast w związku z pobieraniem wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłku z ubezpieczenia społecznego tj. chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego i świadczenia rehabilitacyjnego. Przyznany pracownikowi dodatek stanowi odrębny składnik wynagrodzenia za pracę i nie stanowi zmiany wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z kategorii osobistego zaszeregowania
5. Pielęgniarkom i położnym zatrudnionym w poradniach specjalistycznych, pracowniach diagnostycznych lub w gabinetach zabiegowych oddziałów szpitalnych, w higienie szkolnej i podstawowej opiece zdrowotnej, kierowcom karetek zatrudnionym w transporcie sanitarnym oraz kierowcom samochodów specjalnych może być przyznany stały lub okresowy dodatek do wynagrodzenia w wysokości do 200,00 zł brutto miesięcznie w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
6. Pielęgniarkom i położnym zatrudnionym na bloku operacyjnym w jednozmiannowym systemie czasu pracy, może być przyznany stały lub okresowy dodatek do wynagrodzenia w wysokości do 400,00 zł brutto miesięcznie w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
7. Dodatek o którym mowa w pkt. 5 i 6 wypłacany jest za czas pracy i usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyłączeniem okresu nieobecności spowodowanej niezdolnością do pracy na skutek choroby lub odosobnienia w związku chorobą zakaźną. Nie przysługuje w związku z pobieraniem wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłku z ubezpieczenia społecznego tj. zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego i świadczenia rehabilitacyjnego. Przyznany dodatek stanowi odrębny składnik wynagrodzenia za pracę i nie stanowi zmiany wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z kategorii osobistego zaszeregowania.
8. Pracownikom może być przyznany dodatek do wynagrodzenia w przypadku zapłaty przez NFZ wynagrodzenia za świadczenia ponadlimitowe. Wymieniony dodatek stanowi odrębny składnik wynagrodzenia za pracę i nie powoduje zmiany wynagrodzenia zasadniczego wynikającego

Opracował:	Sprawdził:
------------	------------



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

9. z kategorii osobistego zaszeregowania. Nie ustala się minimalnej ani maksymalnej wysokości dodatku. Wysokość dodatku określa pracodawca w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi. Dodatek, przysługuje bez względu na czas pobierania zasiłku chorobowego, opiekuńczego, macierzyńskiego, świadczenia rehabilitacyjnego oraz wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy i nie ulega pomniejszeniu za okres pobierania zasiłków natomiast nie przysługuje w okresie urlopu wychowawczego i bezpłatnego.
10. Na wniosek organizacji związkowych, w przypadku znacznego obciążenia zadaniami wynikającymi z pełnienia funkcji Społecznego Inspektora Pracy lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach może być przyznane miesięczne wynagrodzenie zryczałtowane do wysokości nie przekraczającej wynagrodzenia za 20 godzin pracy osoby pełniącej tę funkcję. W/w wynagrodzenie przysługuje jedynie za faktycznie wykonywane czynności na podstawie miesięcznej ewidencji potwierdzonej przez osobę upoważnioną przez Pracodawcę oraz stanowi odrębny składnik wynagrodzenia za pracę i nie powoduje zmiany wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z kategorii osobistego zaszeregowania. Wynagrodzenie nie przysługuje w związku z pobieraniem wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłku z ubezpieczenia społecznego tj. zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego i świadczenia rehabilitacyjnego.
11. W przypadku zaistnienia okoliczności uzasadniających zwolnienie Pracodawcy obowiązku dokonania wpłat na PFRON przez okres co najmniej 6 kolejnych miesięcy Pracownikom może być przyznany dodatek do wynagrodzenia w wysokości do 500,00 zł brutto rocznie (wyplacany jednorazowo lub w dwóch ratach) z przeznaczeniem na cele rehabilitacyjne. Dodatek może być przyznany pracownikowi posiadającemu od co najmniej trzech miesięcy aktualne orzeczenie o stopniu niepełnosprawności. Wyplata kolejnego dodatku może być dokonana po upływie 1 roku. Dodatek nie powoduje zmiany wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z kategorii osobistego zaszeregowania.

Opracował:

Sprawdził:



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

Załącznik nr 13 do Regulaminu

REGULAMIN NAGRÓD

1. Tworzy się Fundusz Nagród w wysokości **36 tys. zł.** rocznie pozostający w dyspozycji Dyrektora.
2. Z funduszu, o którym mowa w pkt. 1 przyznaje się nagrody dla pracowników za wykonanie doraźnych, dodatkowych zadań lub szczególnych osiągnięć w pracy.
3. Nagrody przyznaje Dyrektor samodzielnie lub na pisemny wniosek kierownika komórki organizacyjnej.
4. Nie ustala się minimalnej ani maksymalnej wysokości nagrody.

Opracował:	Sprawdził:
------------	------------



**REGULAMIN WYNAGRAZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

Załącznik nr 14 do Regulaminu

DODATEK ZA STOPIEŃ NAUKOWY

1. Pracownikowi działalności podstawowej posiadającemu stopień naukowy doktora, może być przyznany miesięczny dodatek w wysokości 300,00 zł brutto w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
2. Dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia następującego po miesiącu, w którym nastąpiło udokumentowanie uprawnień.
3. Dodatek wypłacany jest za czas pracy i usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyłączeniem okresu nieobecności spowodowanej niezdolnością do pracy wskutek choroby i odosobnienia spowodowanego chorobą zakaźną.
4. Dodatek nie przysługuje w związku z pobieraniem wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłku z ubezpieczenia społecznego tj. chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego i świadczenia rehabilitacyjnego.

Opracował:	Sprawdził:
------------	------------



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

1. ROZDZIELNIK

L.p.	Otrzymał	Nr egz.	Data	Podpis	Uwagi
1.	Dział .Metodyczno -Organizacyjny	Oryginał			
2.	Dział Służb Pracowniczych i Płac	1			
3.	Pełnomocnik Dyrektora ds. Zarządzania Jakością	2			
4.	Komórki organizacyjne zakładu w poprzez wewnętrzną sieć intranetową				

Opracował:

Sprawdził:



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

Opracował:

Sprawdził:



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

REJESTR ZMIAN

Lp.	Nr zmiany	Nr arkusza / Nr wersji	Data wprowadzenia	Podpis wprowadzającego	Uwagi
4	4	29/1	15-07-2013 r. <i>(Zarządzenie nr 31/2013 z dn. 28-06-2013 r.)</i>	M. Kapusta	W załączniku nr 12 „Inne Dodatki” do Regulaminu Wynagradzania pkt 6 otrzymuje brzmienie: „6. Pielęgniarkom i położnym zatrudnionym na bloku operacyjnym w jednoczasowym systemie czasu pracy, może być przyznany stały lub okresowy dodatek do wynagrodzenia w wysokości do 400,00 zł brutto miesięcznie w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.”
5		28/1	01-01-2014 r. <i>(zarządzenie nr 47/2013 z dn. 10-12-2013 r.)</i>	M. Kapusta	Załącznik nr 11 do Regulaminu Wynagradzania-ZFSS otrzymuje brzmienie: „W Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Przeworsku w 2014 r. tworzy się odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w wysokości 20 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku poprzednim, ogłoszonym przez Prezesa GUS w Monitorze Polskim.”

Opracował:

Sprawdził:



**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW
SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO ZAKŁADU OPIEKI
ZDROWOTNEJ W PRZEWORSKU**

Ark. nr:	28
Na ark.:	33
Edycja nr:	1
Wersja nr:	1
Obow. od:	01.07.2012.

REJESTR ZMIAN

Lp.	Nr zmiany	Nr arkusza / Nr wersji	Data wprowadzenia	Podpis wprowadzającego	Uwagi
6		28/1	01-01-2015 r. <i>(zarządzenie nr 54/2014 z dn. 10-12-2014 r.)</i>	M. Kapusta	Załącznik nr 11 do Regulaminu Wynagradzania-ZFSS otrzymuje brzmienie: „W Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Przeworsku w 2015 r. tworzy się odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w wysokości 37,5 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku poprzednim, ogłoszonym przez Prezesa GUS w Monitorze Polskim.”

Opracował:

Sprawdził: